

# 日本農薬株式会社 行動計画

女性が就業継続し、活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間： 令和3年（2021）年4月1日 ～ 令和6年（2024）年3月31日 （3年間）

2. 当社の課題

管理職候補となる主事補・副主事の女性割合（33%）に比べ、昇格者（管理職）の女性割合が低い。

- ・女性採用割合は、着実に上昇しているが継続して採用していく必要がある。
- ・女性のキャリアプラン形成に協力していく必要がある。
- ・女性が安心して復職できる会社を目指し、男性が積極的に育児参加できるようにする。

3. 定量的目標

①女性労働者の職業生活に関する機会の提供

- ・採用者に占める女性割合を30%以上とする（3ヵ年平均）。
- ・管理職に占める女性割合を2024年までに13%以上とする。
- ・中堅女性社員にキャリア形成を目的とした研修を実施する（期間中1回以上）。

②職業生活と家庭生活の両立に資する雇用環境の整備

- ・育児休業取得率と育児休業取得期間の向上（女性取得率：75%以上の継続 期間：特になし、男性取得率：50%以上、期間：平均10日以上）

4. 取組内容

求職者に対する積極的な広報（女性が活躍できる職場であることについて）

- 新卒女性採用率の掲載（会社HP）
- 採用ホームページ、会社説明会で女性社員の活躍を発信

管理職登用における女性割合を増やす方針や目標の共有

- 女性中堅社員研修（2022年または2023年のうち1回）
- 管理職研修内で女性社員活躍に関するプログラムを導入する

柔軟な働き方を実現する制度の導入

- 2021年4月～ 導入済みの在宅勤務制度を働き方の一つとして定着化させる
- 2022年4月～ 現行の働き方について労使で協議し、新たな働き方について検討する

女性の活躍の現状に関する情報公表

令和2年6月現在

①管理職に占める女性労働者の割合： 8.2%

②令和元年6月～令和2年5月末に採用した労働者に占める女性労働者の割合： 52.9%（17人中9人）