

2026年10月9日
日本農薬株式会社

「くるみん認定」取得に関するお知らせ

日本農薬株式会社は、2026年9月、子育てサポート企業として「くるみん認定」を取得しましたので、お知らせいたします。

「くるみん認定」は、次世代育成支援対策推進法に基づき、一般事業主行動計画を策定した企業のうち、計画に定めた目標を達成し、一定の基準を満たした企業を厚生労働大臣が認定する制度です。当社においては、今回が初めての認定となります。

当社では、2024年1月1日から2025年12月31日までの一般事業主行動計画において、男性社員の育児休業取得率60%以上、女性社員の育児休業取得率80%以上の維持を目標に掲げ、育児休業制度の利用促進や取得しやすい職場環境の整備を進めてまいりました。加えて、子育て世代を支援するため、短時間勤務制度とフレックスタイム勤務制度を組み合わせるなど、より柔軟な働き方の実現にも取り組んでまいりました。この度の認定は、こうした取り組みとその成果が評価されたものです。



当社では、多様な人財が個々の力を最大限に発揮できる組織づくりを目指し、DE&Iを経営の重要課題として位置付けています。今後も、男性育児休業取得率の向上や仕事と育児・介護の両立支援、長時間労働の抑制など、働きやすい職場環境づくりにむけた取り組みを継続・強化してまいります。また、直近の2025年度(2025年4月1日から2026年3月31日)の育児休業取得率は男性87.5%、女性100%となりました。

引き続き、従業員一人ひとりがライフステージに応じて安心して働き、その能力を十分に発揮できる環境の整備を進め、持続的な成長と企業価値の向上につなげてまいります。

【参考リンク】

日本農薬のDE&Iの取り組み：

[DE&I（ダイバーシティ、エクイティ&インクルージョン）推進 | 日本農薬株式会社](#)

両立支援のひろば 一般事業主行動計画公表サイト：

[両立支援のひろば | 一般事業主行動計画公表サイト - 企業が行う両立支援の取組を紹介するサイト](#)

■本リリースについてのお問い合わせ先

日本農薬株式会社 総務・法務部 総務広報グループ

Tel：0570-09-1177