

就職活動中の学生等に対するハラスメント防止の取り組みについて

当社は、就職活動中の学生等（応募者、インターンシップ参加者、採用内定者等）が安心して採用選考や面談に取り組める環境づくりを重要な責務と考えています。応募者一人ひとりの人格と人権を尊重し、公正かつ適切な採用活動を行うとともに、就職活動中の学生等に対するセクシュアルハラスメントその他の不適切な行為を許しません。

【当社の取り組み】

1. 応募者の尊重

応募者の人格と人権を尊重し、威圧的な言動や不適切な質問など、就職活動中の学生等に不安や負担を与える行為を行いません。あらゆるハラスメント行為を許容しません。

2. 差別の排除と公正な選考

国籍、本籍、家族構成、思想・信条、性別、その他応募者本人の適性や能力と関係のない事項を採否の判断基準とせず、公正な採用選考を行います。

3. 適切な面談環境の確保

面談や社員との交流にあたっては、応募者が安心して参加できる環境づくりに努めます。面談等は適切な管理のもとで実施し、会社が適切と認める場所またはオンラインで実施し、応募者が安心して参加できる環境の確保に努めます。

4. リクルーター活動の適切な運営

リクルーター活動については、会社として適切に管理し、個人情報の適正な取扱いおよび応募者への配慮を徹底します。当社社員と応募者との連絡は原則として会社が定める手段により行います。

5. 採用活動に関わる社員への教育・啓発

採用活動や応募者との接点を持つ社員に対し、ハラスメント防止および人権尊重に関する周知・教育を実施し、適切な対応の徹底に努めます。

【相談窓口】

当社の採用活動の中で、ハラスメントなどの不適切な行為に関するご申告やご相談、不安を感じる場合がございます。以下の窓口までご連絡いただきますようお願い申し上げます。

① 【日本農薬 外部通報窓口】

https://www.nichino.co.jp/cgi-bin/form.cgi?form.template=form_input.html

② 【人事部 採用担当】 Mail : recruit@nichino.co.jp

【相談者の保護】

当社は、相談者および関係者のプライバシーを保護し、相談内容や個人情報を適切に管理します。

また、当社は、相談・申告を行ったこと、調査に協力したことを理由として、応募者に不利益な取扱いを行いません。ハラスメントに関する相談または申告を受けた場合、事実関係を速やかに確認し、必要に応じて再発防止策を講じます。